



ETI Sweden är grundat.

Vill du bli medlem, söka anställning, vara medgrundare eller motionera till årsstämman?

Hör av dig till

viveka.risberg@axfoundation.se, tel 072-518 00 95

Ordförande i ETI Sweden



Grundare, styrelse och årsmöte

Den 12 dec 2019 grundades ETI Sweden av företag, fackförbund, civilsamhällesorganisationer och offentlig sektor med syftet att förbättra arbetsvillkor i produktions- och leverantörsländer.

Interimsstyrelsen (som verkar fram till årsmötet) består av representanter från Coop, NCC, Systembolaget, Handelsanställdas förbund, Unionen, Oxfam Sverige, Union to Union och Västtrafik. Styrelsens ordförande är Viveka Risberg, programansvarig för Hållbar produktion och konsumtion på Axfoundation. Vice ordförande är Magnus Kjellsson, internationell chef på Unionen.

Årsmötet hålls den 12 mars kl 14.00 på Systembolagets huvudkontor i Stockholm.

På följande sidor finns mer information om Ethical Trading Initiative Sweden.



Det finns plats för fler medgrundare

Grundarnas varumärken ger ETI kredibilitet och vice versa. I uppbyggnadsskedet behövs resurser och uppbackning, därför är grundarnas roll essentiell. Före årsmötet den 12 mars går det bra att anmäla din organisation som medgrundare av ETI Sweden. Vi eftersöker framför allt grundare från näringslivets alla branscher. Grundavgiften finns på nästa sida.

Sök medlemskap

Välkommen som medlem i ETI Sweden. Du får tillgång till en stor mängd resurser och blir del i ett internationellt nätverk. Rapporteringsmodellen styr ditt riskarbete mot högsta standard (OECD), med handledning och rådgivning som ingår i medlemsavgiften (nästa sida).

På följande sidor finns mer information om medlemsförmåner och annat du behöver veta.

Avgifter och finansiering

Grundare

- Betalar grundavgift (samt medlemsavgift)
- Anmäler sig innan första årsstämman 2020

Grundaravgift (SEK):

Företag	150 000
Bransch-/fackliga organisationer	50 000
Kommuner/offentliga aktörer	10-20 000
Övriga	10 000

Medlem

- Betalar årlig medlemsavgift

Årlig medlemsavgift (SEK):

Företag	1/1000 av omsättning, max	110 000
Fackförbund		30 000
CSO <20 anställda/mindre nätverk		5 000
CSO >20 anställda		30 000
Branschorganisation		30 000
Offentlig aktör		15 000
Storstadskommun/region		20 000
Småstadskommun		10 000
Landsortskommun		5 000

ETI:s finansiering består dels av medlemsintäkter, dels av externa bidrag.

Ethical Trading Initiative Sweden



En medlemsorganisation för företag, fackförbund, civilsamhällesorganisationer och offentliga aktörer som vill arbeta engagerat och systematiskt för att säkerställa hållbara leverantörskedjor och uppnå de globala målen.



ETI Sweden

ETI Sweden bildades den 12 dec 2019 och är den fjärde ETI-organisationen i Europa – en plattform för samlad kunskap och kraft i ansvarsfullt leverantörsarbete.

Joint Ethical Trading Initiatives (JETI) inkluderar Etisk Handel Norge, Initiativ för Etisk Handel Danmark, Ethical Trading Initiative i Storbritannien och ETI Sweden.

JETI:s arbete grundar sig på UN Guiding Principles (UNGP) samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Ramverken och JETI:s strategier syftar till uppfyllelse av De Globala målen. JETI:s principer är i överensstämmelse med UN Global Compact.

ETI är ett ideellt, icke vinstdrivande och partipolitisk oberoende medlemsbaserad organisation. Genom sektoröverskridande samverkan driver ETI hållbara affärsmetoder och ansvarsfullt leverantörsarbete.

ETI:s syfte är att främja hållbara affärsmetoder i dessa kedjor så att mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter respekteras, liksom att hänsyn tas till berörda lokalsamhällen och miljön. Detta görs genom att:

- Samla och driva kunskap och metoder för ansvarsfulla leverantörskedjor med ett rättighetsbaserat fokus
- Stärka medlemmarnas arbete med riskhantering, hållbara affärsmetoder och socialt ansvarstagande i leverantörskedjor
- Arbeta praktiskt, bransch- och sektoröverskridande i producentländer och i Sverige.
- Verka för ökad transparens och spårbarhet i hela värdekedjan, från utvinning/primärproduktion via tillverkning till slutkonsument



ETI Sweden

Joint Ethical Initiatives når fler än 50 miljoner arbetare genom sina 350 medlemmars globala leverantörsled. ETI har lokala kontor i Hongkong, Bangladesh och snart även Indien.

Vad är problemet?

Sveriges import är helt beroende av produktion i högriskländer. Längst bort i produktionskedjan där riskerna är som störst, finns varken spårbarhet eller transparens. Dåliga arbetsvillkor, miljöförstöring och korruption är vanligt förekommande.

Enskilda företag har sällan resurser att göra mer än att kontrollera en länk i kedjan genom inspektioner. Än mindre har de påverkansmakt att förändra lagar, strukturer och attityder.

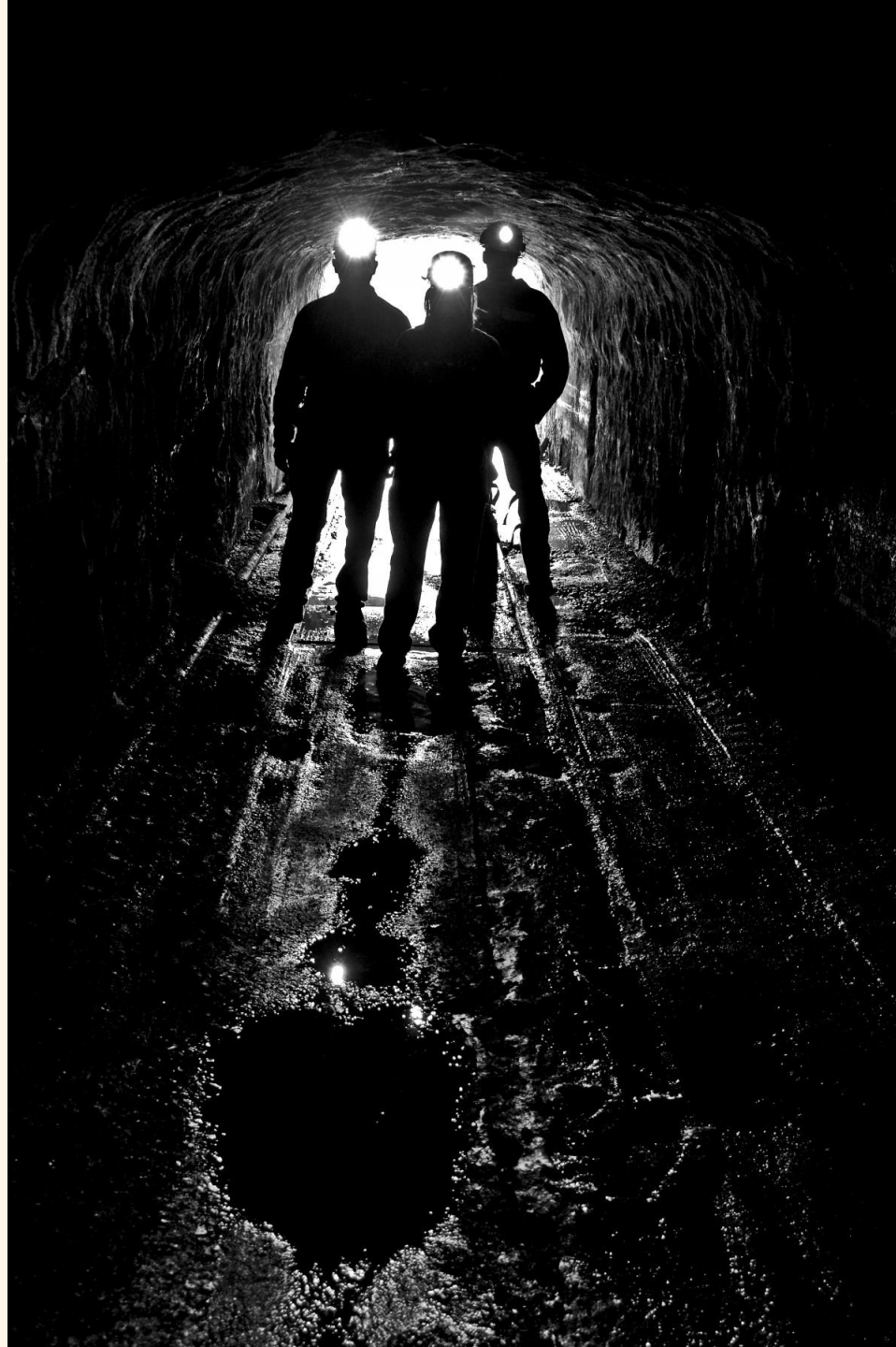


Photo: Seagate Wuxi China Factory Tour by Robert Scoble is licensed by CC BY 2.0

Aktörssamverkan

Ethical Trading Initiative samlar goda krafter i alla sektorer för konkreta förbättringar i leverantörskedjor. Medlemsföretagen åtar sig att följa OECD:s riktlinjer för human rights due diligence och rapporterar årligen till ETI.

Medlemmarna adresserar gemensamma problem i projekt i produktionsländer och ETI-organisationerna bedriver påverkansarbete gentemot regeringar eller leverantörer som bryter mot internationell arbetsrätt. ETI främjar även samarbeten med forskare, investerare och ägare.



Relevans 2020-2030

Omställningen mot förnybar energi skapar stora behov av sällsynta jordartsmetaller till bl.a. batterier. Kobolt och andra mineraler bryts till elektronik. 21-46 miljoner människor arbetar under slavliknande förhållanden. Jordbruk, gruvor, byggen, tillverkningsindustri och fiskerinäring är beroende av migrantarbetare.

I en tid då växande asiatiska ekonomier sammanfaller med ökad repression mot yttrande- och associationsfrihet, är ETI en viktig motor för stärkta mänskliga rättigheter på arbetsplatser.



Photo: [Migrant workers in West Bay Doha](#) by [Alex Sergeev](#) is licensed by [CC BY-SA 3.0](#)

ETI:s Base Code är baserad på internationellt erkända FN-ramverk och ILO-konventioner och fastställer minimi-, inte maximistandarder.

I de nordiska ETI-organisationerna är paragrafer om miljö och anti-korruption inkluderade i koden.

ETI Sveriges Uppförandekod är baserad på internationellt erkända FN-rättsverk och ILO-konventioner och fastställer minimi-, inte maximalstandarder. Nationell lagstiftning får arbetat utifrån i hela leveranskedjan mellan inspektörer. I de fall där internationell och nationell lagstiftning reglerar samma sak, som dessa regler ska höjas standard tillämpas.

7.3. A leltetésre a kisközség valamely lakosától kell bevonulást kérni az önkormányzat részére. A leltetésre az önkormányzat által kijelölt lakosok kötelesek részt venni.

2.7. Avbedræggene ligger under avdrægg for tillatt avsetning av giftige stoffer i henhold til regning på egen legning med til og tilhørende tilhørende. Avbedræggene ligger under avdrægg for tillatt avsetning av giftige stoffer i henhold til regning på egen legning med til og tilhørende tilhørende.

3.7. Längste Kanten für n -Knoten sind $n-1$ und $n-2$ (für $n \geq 2$).

[illegible][illegible]

5.7. Bygghälsan ska utvärdera om bygghälsan är tillfredsställande. Paragraferna och andra bestämmelser i lagstiftningen ska utvärderas om bygghälsan inte är tillfredsställande.

Foto: L. Basso - R. Scattolon / Contrasto

8.1. A *testimonium* is a statement or report, especially one made by a witness, that is given in support of a claim or allegation.

© 2017 Filiz Akdemir ve ark. Tüm hakları saklıdır. Bu makale, Türkiye'de yayımlanan diğer dergilerde kullanılmak üzere hak sahipleri tarafından izn alınmadan kopyalanamaz veya başka amaçlarla kullanılabilir.

[illegible]

Til 1. April er de alle videnreguleringer på plads og vil i løbet af de næste måneder blive gennemført. Det vil sige, at alle videnreguleringer vil være på plads og vil blive gennemført i løbet af de næste måneder.

⁷³ T. J. Van Buren et al., "Combining High-Resolution NMR Spectroscopy with Molecular Dynamics Simulations to Study Protein-Ligand Interactions," *Nature Reviews Molecular Cell Biology*, vol. 6, no. 8, pp. 590–601, 2005.

Medlemsfördelar

ETI erbjuder vägledning i effektivt arbete med ansvarsfullt leverantörsarbete* genom:

- Individuell rådgivning och uppföljning baserad på ETI:s kod och KPI:er som mäter framsteg och utveckling inom leverantörsarbetet på årlig basis.
- Individuell rådgivning i specifika fall eller dilemman, exempelvis introduktion av Code of Conduct, riskanalys, spårbarhet, uppföljning och potentiella samarbeten.
- Kurser på olika nivåer som stärker leverantörsarbetet.
- Medlemssidor med verktyg och resurser baserade på ETI:s implementationsmodell.
- Mallar för riskhantering
- Checklista för enkät av nya leverantörer
- Kurser och seminarier
- Landanalyser
- Projekt i leverantörsländer
- Ökad spårbarhet (Detta är ett område under utveckling där ETI-organisationerna undersöker gemensamma verktyg för ökad spårbarhet och transparens.)

* Baserat på Etisk Handel Norges medlemserbudanden, vilka kommer att gälla även i Sverige. Under uppbyggnadsfasen 2020 kommer norska Etisk Handel att stötta det svenska sekretariatet och dess medlemmar med kompetens och personalresurser.



Mötesplats och kurser

Att lära från andras erfarenheter är ett effektivt sätt att bygga och sprida hållbara affärsmetoder. ETI:s kompetens delges i olika forum. Några exempel:

- ETI:s forum, där medlemmar från olika sektorer får ämnesrelaterad kunskap och möjlighet att diskutera utmaningar och möjligheter.
- ETI:s nationella och internationella nätverk av multilaterala initiativ.
- Expertnätverk i produktionsländer.

ETI håller kurser och seminarier för företag och offentliga upphandlare samt för medlemmars leverantörer.

- Introduktion/avancerad kurs i hållbara affärsmetoder
- Riskutvärdering genom the Risk Assessment Identification Database
- Rapport och kommunikation
- Introduktion till offentlig upphandling och social kravställan
- Kurs för leverantörer till offentliga upphandlare
- Skräddarsydda kurser för stora företag, exempelvis inköpsavdelningar
- Seminarier kring relevanta ämnen såsom certifieringar, levnadslön, inköpsmetoder och anti-korruption



Kapacitet, konfidentialitet och kommunikation

ETI hjälper medlemmar att kapacitetsbygga leverantörer, delvis genom lokalkontoren i Bangladesh, Hongkong och Indien. Några exempel:

- Kurser i produktionsländer för leverantörer i Kina, Indien och Vietnam.
- Supplier handbooks på engelska, kinesiska och vietnamesiska med en översikt av lokal lagstiftning, råd och tips om hur leverantörer ska kunna uppfylla kraven i the Base Code.
- Ett nätverk med lokala experter och rådgivare i produktionsländer.

Konfidentialitet

ETI-sekretariatet behandlar information från medlemmar med full konfidentialitet.

Publik information

ETI är en oberoende multiintressentorganisation med expertis inom leverantörsansvar. Som sådan är ETI en sakkunnig informationskälla inte bara för sina medlemmar utan även för media och allmänhet. Alla uttalanden lutar sig mot UN Guiding Principles och OECD:s riktlinjer för human rights due diligence.

Medlemmars årliga rapporter publiceras.

Mervärden för offentlig sektor

Många upphandlande organisationer har begränsade ekonomiska och personella resurser för att arbeta med ansvarsfulla leveranskedjor. Genom ETI ges möjlighet till samarbete med andra upphandlande myndigheter och enheter.

Sveriges regioner samarbetar idag med att ställa krav och följa upp dessa i enlighet med den gemensamma uppförandekoden. Hos kommunerna finns en viss samordning genom Hållbarhetskollen.

Upphandlingsmyndigheten har dock identifierat att många kommuner inte vet hur de ska använda revisionsrapporterna i sin verksamhet. Samordning för statliga myndigheter saknas idag. Behovet för ett ökat samarbete bedöms därmed vara störst bland kommuner och statliga myndigheter.

Kompetensutveckling

Det finns ett stort behov av att öka kompetensen när det gäller ansvarsfulla leveranskedjor hos upphandlande organisationer. ETI ökar kunskapen om vad hållbara affärsmetoder innebär, hur företag och andra organisationer kan arbeta med detta, vilka riktlinjer som finns kring detta och hur arbetet kan följas upp. ETI i Norge erbjuder exempelvis startkurser om etisk handel, vilket kan vara ett bra sätt för att informera nyanställda om vad etisk handel är.

Sedan 2007 har Etisk Handel Norge varit en central pådrivande kraft för sociala kravställan i offentlig upphandling.

Mervärden för företag

ETI samlar företag från olika branscher vilket möjliggör erfarenhetsutbyte mellan branscher. Det ger också möjligheten att bli en del av ett större sammanhang och därmed kunna påverka med större kraft.

Tillgång till verktyg, t ex:

- Riskutvärdering enligt Risk Assessment Identification Database
- Verksamhetsstyrningshjälp för att enkelt och strukturerat kunna behålla momentum i arbetet med ansvarsfulla inköp
- Tydligt ramverk som stöd för rapportering
- Checklista enkät för nya leverantörer och liknande grunddokument

Individuell rådgivning och uppföljning

Baserat på ETI:s CoC och nyckeltal som mäter framsteg och utveckling i leverantörsarbetet

Tillgång till kunskapsbank

- Landanalyser
- Supplier handbook på engelska, kinesiska och vietnamesiska med en översikt av lokal lagstiftning, råd och tips om hur leverantörerna ska kunna leva upp till kraven i ETI:s CoC.

Tillgång till nätverk

- Möjlighet till erfarenhetsutbyte inom branschen eller med en större grupp medlemmar från olika sektorer
- Tillgång till expertnätverk i produktionsländer genom the Local Resources Network

Tillgång till utbildning

ETI erbjuder grundläggande till avancerade kurser inom bland annat hållbara inköps-metoder, risker och riskutvärdering i leverantörsled.

Internationell påverkare

ETIs medlemmar kan tillsammans gå ihop för att påverka utländska regeringar eller beslutsfattare till att möjliggöra bättre förhållanden i sina länder.



Mervärden för fackförbund

I grunden har ETI och fackföreningar samma strävan om rättvisare förhållanden för arbetstagare. ETI bidrar med att sprida denna strävan till produktionsländer i syd genom att utbilda och möjliggöra samarbeten mellan företag/organisationer i Sverige och internationellt.

Möjlighet till branschöverskridande samarbete där facket, företagen/arbetsgivarna, civilsamhället och offentliga sektorn alla tar med sina styrkor till bordet.

En grundprincip som ETI jobbar för handlar om att ge arbetstagare världen över rätten att organisera sig fackligt och förhandla kollektivt om schysta arbetsvillkor och löner.

ETI bygger på de globala principer som redan slagits fast i FN och OECD.

Det ställs krav på att medlemmarna aktivt ska arbeta med att förbättra sina leverantörskedjor och att man årligen ska rapportera kring de brister man upptäckt och hur man kommer att arbeta med att rätta till dem. Detta lägger en bra grund för kontinuerlig förbättring och fokus på att mänskliga och fackliga rättigheter respekteras i hela leverantörskedjan.

ETI är ett initiativ som samlar de goda krafter som vill arbeta med att förbättra villkoren i sina leverantörskedjor. Vi ser ETI som ett verktyg och do-tank för att uppfylla vår gemensamma agenda.

Vi ser ETI som en viktig del i att förstärka arbetet med den sociala hållbarheten i företagens hållbarhetsrapporter och som ett verktyg för att uppnå de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030, både när det gäller att skapa en rättvis klimatomställning och för att bekämpa fattigdom och garantera schysta arbetsvillkor.



Mervärden för civilsamhälles- organisationer

ETI ger möjlighet till att gemensamt med andra aktörer bidra till viktig förändring. Genom att gå ihop ökar möjligheten till varaktig förändring och större genomslag samt större möjlighet att genomföra projekt.

Möjlighet att utforma och genomföra projekt i Sverige eller i partnerland tillsammans med en bredd av svenska aktörer. Vi kan bidra med kunskap både från internationella och lokala kontor samt vår kontakt med lokala organisationer.

Som plattform för multilateral samverkan mellan relevanta intressenter kan ETI bidra till synergieffekter gällande handel och mänskliga rättigheter.

Initiativet har en styrka genom att det även lyfter in fackliga arbetssätt kring hur arbetstagare kan stärkas inom globala leverantörsled – så att arbetstagare själva kan höja sina röster och påverka sina arbetsvillkor.

Ett svenskt initiativ för etisk handel kan erbjuda en unik plattform för erfarenhetsutbyte och informationsspridning om mänskliga rättigheter i arbetslivet och leverantörskedjor.

ETI ger möjlighet till att vara med och stödja fler aktörer att leva upp till SDG:erna och bygga en välrenommerad struktur med olika kompetenser.

Få tillgång till informationsmaterial, vägledning och utbildning i frågor som rör mänskliga rättigheter och ansvarsfulla leverantörsled.

För att bidra till att ETI på ett tydligt sätt kan stödja olika aktörer att bli mer välinformerade kring etiskt ansvarstagande inom ramen för affärsdialoger och affärsuppgörelser.

ETI bidrar till att stärka befintliga universella ramverk så som ILO Decent Work Agenda, OECDs riktlinjer för multinationella företag.



Medlemsåtaganden

ETI:s medlemmar åtar sig att arbeta aktivt för arbetares rättigheter i globala leverantörsled. Medlemmar åtar sig att:

- Följa och respektera ETI:s stadgar och principförklaring.
- Använda sitt inflytande för att stärka hållbara affärsmetoder i hela värdekedjan.
- Arbeta för hållbara affärsmetoder som respekterar människor, samhälle och miljö.
- Ha strategier och riktlinjer för respekt för människor, samhälle och miljö, och ska minst omfatta ETI:s riktlinjer för hållbar affärspraxis.
- Arbeta aktivt med human rights due diligence i linje med ETI:s principer.
- Verka för ökad transparens och spårbarhet i värdekedjan.
- Verka för att hållbara inköpsmetoder bidrar till förbättrade förutsättningar för människor, miljö och samhälle i värdekedjan.
- Stödja rätten till föreningsfrihet, facklig organisering och andra former av arbetstagarrepresentation via demokratiska valprocesser.
- Årligen rapportera till ETI om aktiviteter och resultat samt kunna visa kontinuerlig förbättring och aktivt arbete i linje med Principerna. Rapporten är tillgänglig för allmänheten.
- Betala den årliga medlemsavgiften.

Vad händer nu?

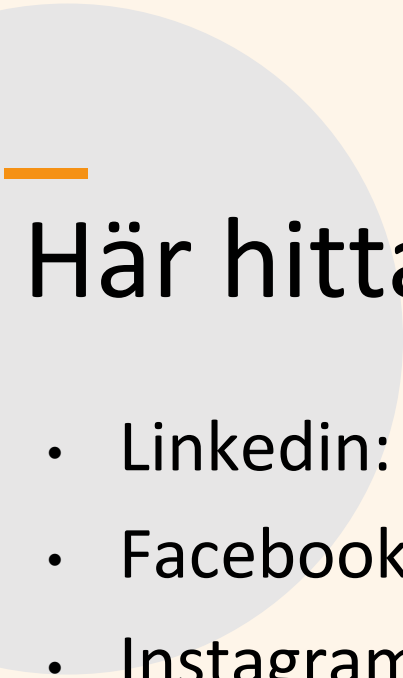
Rekrytering av personal och medlemmar

Öppen rekrytering av chef och rådgivare sker under tidig vår 2020. Medlemsrekrytering görs löpande. Ju fler medlemmar desto större möjligheter.

Finansiering och verksamhet

Budget och verksamhetsplan beslutas på årsstämman den 12/3. Arbetet har redan börjat och det finns goda förutsättningar för en stabil ekonomi och professionell verksamhet.





Här hittar du information:

- LinkedIn: ETI Sweden
- Facebook: ETI Sweden
- Instagram: eti_swe
- Twitter: ETIswe
- www kommer under 2020

- Kontakt: styrelseordf viveka.risberg@axfoundation.se